

Teamführung meistern



Ziel: Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

In der heutigen komplexen und dynamischen Arbeitswelt ist effektive Teamführung entscheidend für den Erfolg eines jeden Unternehmens. Das Seminar „Teamführung meistern“ ist darauf ausgerichtet, Führungskräfte mit den wesentlichen Fähigkeiten, Strategien und Kenntnissen auszustatten, um Teams erfolgreich zu leiten und eine produktive sowie harmonische Zusammenarbeit zu fördern.

Das erwartet dich

- **Führungsstile und -techniken:** Teilnehmende sollen verschiedene Führungsstile und -techniken kennenlernen und verstehen, wie sie diese effektiv in unterschiedlichen Teamsituationen anwenden können.
- **Kommunikation und Konfliktmanagement:** Das Seminar zielt darauf ab, die Kommunikationsfähigkeiten der Führungskräfte zu stärken und ihnen Strategien für das Management von Konflikten innerhalb des Teams zu vermitteln.
- **Motivation und Engagement fördern:** Teilnehmende sollen lernen, wie sie ein motivierendes Arbeitsumfeld schaffen und das Engagement ihrer Teammitglieder fördern können.
- **Entwicklung und Förderung von Teammitgliedern:** Das Seminar soll Führungskräfte befähigen, die individuellen Fähigkeiten ihrer Teammitglieder zu erkennen und weiterzuentwickeln.
- **Aufbau und Pflege einer positiven Teamkultur:** Die Teilnehmenden sollen Strategien kennenlernen, um eine positive, unterstützende und leistungsorientierte Teamkultur zu entwickeln und aufrechtzuerhalten.
- **Effektive Teammeetings:** Das Seminar soll Techniken und Best Practices für die Planung und Durchführung von effektiven und produktiven Teammeetings vermitteln.
- **Entscheidungsfindung im Team:** Teilnehmende sollen Methoden für kollektive und inklusive Entscheidungsfindungsprozesse im Team kennenlernen.
- **Umgang mit Herausforderungen:** Das Seminar soll Führungskräfte darauf vorbereiten, mit verschiedenen Herausforderungen und Hindernissen im Teamkontext umzugehen und diese zu überwinden.
- **Virtuelle Teamführung:** Angesichts der Zunahme von Remote-Arbeit sollen die Teilnehmenden auch Strategien und Best Practices für die erfolgreiche Führung von virtuellen Teams erlernen.
- **Praxisorientierte Anwendung:** Durch Fallstudien und praktische Übungen sollen die Teilnehmenden die Möglichkeit haben, das Gelernte in einem sicheren und unterstützenden Umfeld anzuwenden und zu üben.

Zeitlicher Ablauf des Seminars

Beginne deine Seminarerfahrung mit einem kurzen, in der Regel 30-minütigen, Vorgespräch mit dem Seminarleiter, in dem du deine Erwartungen, Wünsche und speziellen Schwerpunkte für das Seminar besprichst und gemeinsam die thematischen Inhalte abstimmt.

Im Anschluss hast du die Freiheit, die insgesamt 10 Seminarstunden flexibel über zwei Tage zu verteilen, wobei du in Absprache mit dem Seminarleiter und den anderen Teilnehmenden die konkreten Anfangs- und Endzeiten festlegst, um sicherzustellen, dass das Seminar optimal in deinen individuellen Zeitplan integriert ist.

Teamführung meistern



Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Person 1.099,00 €*.

Bei Anmeldung von zwei Teilnehmern aus einem Unternehmens beträgt der Rabatt pro Person 20 %, bei Anmeldung von drei Teilnehmern aus einem Unternehmens pro Person 30 %.

* Alle Preisangaben verstehen sich inkl. Mehrwertsteuer.

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Mitarbeiter aus Unternehmen verschiedener Branchen und Größen, die ihre Kompetenzen im Bereich Konfliktmanagement stärken möchten. Die Zielgruppe umfasst, aber ist nicht beschränkt auf:

- **Teammitglieder:** Personen, die in Teams arbeiten und effektive Strategien zur Bewältigung von Konflikten innerhalb der Gruppe erlernen möchten, um eine harmonische und produktive Arbeitsumgebung zu fördern.
- **Führungskräfte:** Manager und Teamleiter, die ihre Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten innerhalb ihres Teams oder zwischen Teammitgliedern verbessern und eine konstruktive Konfliktkultur etablieren möchten.
- **Projektmanager:** Individuen, die Projekte leiten und dabei mit unterschiedlichen Stakeholdern interagieren, die möglicherweise unterschiedliche Interessen und Perspektiven haben.
- **Kundenbetreuer:** Mitarbeiter im Kundenservice und Vertrieb, die lernen möchten, wie man effektiv mit Konflikten mit Kunden umgeht und dabei Lösungen findet, die sowohl für das Unternehmen als auch für den Kunden vorteilhaft sind.
- **HR-Mitarbeiter:** Personalverantwortliche, die in der Lage sein müssen, Konflikte zwischen Mitarbeitern oder zwischen Mitarbeitern und Management zu lösen und dabei eine Rolle als Vermittler spielen.
- **Technische Teams:** Techniker und Ingenieure, die in funktionsübergreifenden Teams arbeiten und dabei möglicherweise auf Konflikte stoßen, die aus unterschiedlichen fachlichen Perspektiven resultieren.
- **Remote-Mitarbeiter:** Personen, die in virtuellen oder hybriden Teams arbeiten und vor Herausforderungen in Bezug auf Kommunikation und Zusammenarbeit über Distanz stehen.



Präsenzunterricht **live online**

Die Live-Online-Form bietet eine dynamische und anpassungsfähige Lernumgebung, die sowohl den Austausch und die Interaktion zwischen den Teilnehmenden als auch eine flexible und komfortable Lernerfahrung fördert. Mit den richtigen Tools und einer durchdachten Methodik bietet ein Online-Seminar eine ebenso tiefgreifende und bereichernde Lernerfahrung wie ein Präsenzseminar.

Lessns2go[©]
For knowledge to stay.