

# Strategien und Methoden für erfolgreiches Teambuilding



## Ziel: Erfolgreiche Teams entwickeln

In einer Arbeitswelt, die sich durch Dynamik, Interdisziplinarität und Vernetzung auszeichnet, ist die Fähigkeit, effektive und kohäsive Teams zu bilden und zu führen, von entscheidender Bedeutung. Das Seminar „Strategien und Methoden für erfolgreiches Teambuilding“ zielt darauf ab, die Teilnehmenden mit den notwendigen Kenntnissen und Fähigkeiten auszustatten, um Teams erfolgreich zu entwickeln, zu managen und zu führen.

## Das erwartet dich

- **Entwicklung von Teamkohäsion:** Die Teilnehmenden sollen Strategien und Techniken erlernen, um ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl innerhalb von Teams zu fördern.
- **Kommunikation im Team:** Das Seminar zielt darauf ab, die interne Kommunikation innerhalb von Teams zu verbessern, um ein offenes, unterstützendes und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen.
- **Konfliktmanagement:** Die Teilnehmenden sollen Fähigkeiten entwickeln, um Konflikte innerhalb des Teams konstruktiv zu managen und Lösungen zu finden, die die Teamdynamik stärken.
- **Führung von Teams:** Das Seminar soll Führungskräfte befähigen, Teams effektiv zu leiten, indem es Führungskompetenzen und -strategien für diverse und dynamische Teams vermittelt.
- **Diversität und Inklusion:** Die Teilnehmenden sollen lernen, wie man ein inklusives Teamumfeld schafft, das Diversität wertschätzt und nutzt, um innovative Lösungen zu entwickeln.
- **Motivation und Engagement:** Das Seminar soll Strategien vermitteln, um die Motivation und das Engagement von Teammitgliedern zu fördern und somit die Produktivität und Zufriedenheit im Team zu steigern.
- **Rollen und Verantwortlichkeiten im Team:** Die Teilnehmenden sollen lernen, wie man Rollen und Verantwortlichkeiten innerhalb des Teams effektiv zuweist und managt, um die Stärken jedes Mitglieds optimal zu nutzen.
- **Virtuelle Teams:** Angesichts der Zunahme von Remote-Arbeit soll das Seminar auch Strategien für das erfolgreiche Management von virtuellen Teams vermitteln.
- **Team-Entwicklungsphasen:** Die Teilnehmenden sollen die verschiedenen Phasen der Teamentwicklung verstehen und lernen, wie man Teams durch diese Phasen führt, um Reife und hohe Leistung zu erreichen.
- **Praktische Teambuilding-Aktivitäten:** Das Seminar soll auch praktische Teambuilding-Aktivitäten und -Übungen beinhalten, um die Theorie in die Praxis umzusetzen und das Erlernete zu vertiefen.

## Zeitlicher Ablauf des Seminars

Beginne deine Seminarerfahrung mit einem kurzen, in der Regel 30-minütigen, Vorgespräch mit dem Seminarleiter, in dem du deine Erwartungen, Wünsche und speziellen Schwerpunkte für das Seminar besprichst und gemeinsam die thematischen Inhalte abstimmt.

Im Anschluss hast du die Freiheit, die insgesamt 10 Seminarstunden flexibel über zwei Tage zu verteilen, wobei du in Absprache mit dem Seminarleiter und den anderen Teilnehmenden die konkreten Anfangs- und Endzeiten festlegst, um sicherzustellen, dass das Seminar optimal in deinen individuellen Zeitplan integriert ist.

# Strategien und Methoden für erfolgreiches Teambuilding



## Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Person 1.099,00 €\*.

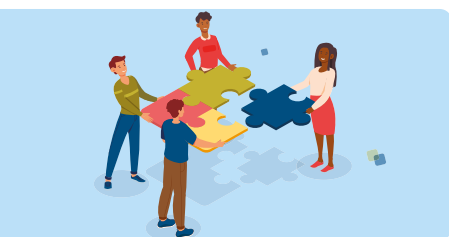
Bei Anmeldung von zwei Teilnehmern aus einem Unternehmens beträgt der Rabatt pro Person 20 %, bei Anmeldung von drei Teilnehmern aus einem Unternehmens pro Person 30 %.

\* Alle Preisangaben verstehen sich inkl. Mehrwertsteuer.

## Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Mitarbeiter aus Unternehmen verschiedener Branchen und Größen, die ihre Kompetenzen im Bereich Konfliktmanagement stärken möchten. Die Zielgruppe umfasst, aber ist nicht beschränkt auf:

- **Teammitglieder:** Personen, die in Teams arbeiten und effektive Strategien zur Bewältigung von Konflikten innerhalb der Gruppe erlernen möchten, um eine harmonische und produktive Arbeitsumgebung zu fördern.
- **Führungskräfte:** Manager und Teamleiter, die ihre Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten innerhalb ihres Teams oder zwischen Teammitgliedern verbessern und eine konstruktive Konfliktkultur etablieren möchten.
- **Projektmanager:** Individuen, die Projekte leiten und dabei mit unterschiedlichen Stakeholdern interagieren, die möglicherweise unterschiedliche Interessen und Perspektiven haben.
- **Kundenbetreuer:** Mitarbeiter im Kundenservice und Vertrieb, die lernen möchten, wie man effektiv mit Konflikten mit Kunden umgeht und dabei Lösungen findet, die sowohl für das Unternehmen als auch für den Kunden vorteilhaft sind.
- **HR-Mitarbeiter:** Personalverantwortliche, die in der Lage sein müssen, Konflikte zwischen Mitarbeitern oder zwischen Mitarbeitern und Management zu lösen und dabei eine Rolle als Vermittler spielen.
- **Technische Teams:** Techniker und Ingenieure, die in funktionsübergreifenden Teams arbeiten und dabei möglicherweise auf Konflikte stoßen, die aus unterschiedlichen fachlichen Perspektiven resultieren.
- **Remote-Mitarbeiter:** Personen, die in virtuellen oder hybriden Teams arbeiten und vor Herausforderungen in Bezug auf Kommunikation und Zusammenarbeit über Distanz stehen.



## Präsenzunterricht live online

Die Live-Online-Form bietet eine dynamische und anpassungsfähige Lernumgebung, die sowohl den Austausch und die Interaktion zwischen den Teilnehmenden als auch eine flexible und komfortable Lernerfahrung fördert. Mit den richtigen Tools und einer durchdachten Methodik bietet ein Online-Seminar eine ebenso tiefgreifende und bereichernde Lernerfahrung wie ein Präsenzseminar.

**Lessns2go**<sup>©</sup>  
For knowledge to stay.